



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 847]

नई दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 9, 2016/अग्रहायण 18, 1938

No. 847]

NEW DELHI, FRIDAY DECEMBER 9, 2016/AGRAHAYANA 18, 1938

संस्कृति मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2016

सा.का.नि. 1129(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली, ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली, ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता : वह व्यक्ति -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम (1)	पद की संख्या (2)	वर्गीकरण (3)	वेतन मैट्रिक्स में लेवल (4)	चयन या अचयन पद (5)
ज्येष्ठ निजी सचिव	01*(2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचितीय	लेवल-8, (47600-151100 रु.)	चयन

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्तति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि प्रोन्तति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	प्रोन्तति : वेतन मैट्रिक्स के लेवल-6 (35400-112400 रुपए) में ऐसे आशुलिपिक ग्रेड- I जिन्होंने श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली	प्रोन्तति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

	<p>है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा की गई सेवा 1 जनवरी, 2016 से पहले अर्थात् उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के लेवल में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर के उपकर्मों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या ; (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-7 (44900-142400 रुपए) में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात निजी सचिव श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-6 (35400-112400 रुपए) में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो। <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/</p>	<p>1. निदेशक, संस्कृति मंत्रालय-अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय संग्रहालय - सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव (एम-I) संस्कृति मंत्रालय- सदस्य</p>
--	--	--

<p>आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा की अवधि भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा की अवधि भी है) शामिल है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा की अवधि भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले अर्थात् उस तारीख से, जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व- पुनरीक्षित वेतनमान का वेतन मैट्रिक्स के एक लेवल में समान लेवल के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वेतन मैट्रिक्स में वह लेवल बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन श्रेणी है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
---	--

[फा. सं. 6-65/2014-एम-I]

शेफाली शाह, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th December, 2016

G.S.R.1129(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, National Museum, New Delhi, Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary in the National Museum, New Delhi in the Ministry of Culture, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Museum, New Delhi, Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2016.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in pay matrix attached to the said post, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
4. **Disqualification.**— No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in consultation with the Union Public Service Commission with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	LEVEL in the PAY MATRIX	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Private Secretary	1*(2016) *Subject to variation dependent on workload	General, Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	LEVEL-8, (Rs. 47600-151100)	Selection

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by deputation including short term contract.	<p>Promotion: Stenographer Grade -I in LEVEL-6, (Rs. 35400-112400) of PAY MATRIX with six years regular service in the grade.</p> <p>Note: 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note: 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 i.e the date from which the revised pay structure based on the seventh central pay commission's recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix based on the recommendations of the said pay commission.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union territories</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion committee for considering promotion consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Ministry of Culture -Chairman. 2. Director (Administration). National Museum -Member. 3. Under Secretary (M-I), Ministry of Culture - Member. 	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

	<p>or Public Sector Undertakings or recognized research institutions or universities or semi government or statutory or autonomous organization :</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, or;</p> <p>(ii) with two years regular service in the Private Secretary grade rendered after appointment thereto on regular basis in the LEVEL-7, (Rs.44900-142400) of PAY MATRIX or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the LEVEL-6, (Rs.35400-112400) of PAY MATRIX or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January,2016 i.e the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay</p>		
--	---	--	--

	Commission's recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix based on the recommendations of the said pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Level in the Pay Matrix, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Level in the Pay Matrix is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	---	--	--

[F. No. 6-65/2014-M-1]

SHEFALI SHAH, Jt. Secy.